

Приглашаем вашу компанию принять участие в отраслевом исследовании:

«Обзор вознаграждения ключевых руководителей ИТ-отрасли 2025-2026»

При поддержке крупнейших отраслевых ИТ-ассоциаций: **АПКИТ и Руссофт**.

Цель исследования — дать бизнес- и HR-лидерам надёжный ориентир по уровням и структуре вознаграждения, привязанный к реальному функционалу ролей и учитывающий рыночную специфику.

Преимущества

- Учитываем особенности ИТ-компаний и ИТ-подразделений в различных отраслях, включая цифровые платформы.
- Сравнение строится на функциональном профиле должности (уровень, набор функций, полномочия).
- Полный охват вознаграждения, включающий: оклад, краткосрочные выплаты (бонусы/премии/комиссии/участие в прибыли), долгосрочные программы, индексации, льготы и привилегии.
- Для каждого участника рассчитываем и сравниваем с рынком **«мотивационный индекс (MI)»** (насколько размер и структура выплат стимулирует достижение целей) и **«индекс удержания (RI)»** (насколько размер и структура вознаграждения способствует удержанию в перспективе 3 лет).

Кого приглашаем

- ИТ-компании: разработка ПО, ИБ, ИТ-консалтинг, аутсорсинг, системная интеграция, производители/дистрибьюторы ИТ-оборудования, цифровые платформы*/сервисы.
- ИТ-подразделения компаний из разных секторов экономики.

* **Цифровые платформы** – двух/многосторонняя модель (маркетплейс/экосистема/супер-приложение), существенная доля дохода – комиссии/транзакции/реклама/встроенные финсервисы.

Перечень ролей и уровней

Охватываем руководителей основных направлений уровня **СЕО, СЕО-1 и СЕО-2** – более 40 должностей (список в приложении).

Принцип участия: взаимный обмен данными

Мы работаем по принципу **«предоставляете данные — получаете доступ»**. Участие предполагает передачу обезличенных данных по согласованным формам; взамен компания получает соответствующий доступ к бенчмаркам и выводам. **Чем более полные данные вы предоставляете, тем более детализированные и точные срезы получаете.**

Условия участия и стоимость

- **Требования к данным:** предоставить сведения как минимум по 50% должностей по нашему справочнику (из присутствующих в вашей компании в соответствии с приведенным в описании функционалом должностей, вне зависимости от их названия)
- **Стоимость: 500 000 руб. без НДС** (все регионы). **Скидка 25% при оплате участия до 30 декабря 2025.**

Что получает каждый участник

- Полный доступ ко **всем разделам и срезам** отчёта, включая:
 - ✓ справочник с описанием должностей,
 - ✓ Excel-таблицу с данными о размере денежного вознаграждения по всем должностям и регионам,
 - ✓ данные о размере и структуре денежного вознаграждения, основаниях выплаты премии, предоставляемых льготах и привилегиях по каждой должности,
 - ✓ данные по используемым системам и практикам вознаграждения, включая виды, периодичность и принципы выплата премий и бонусов, характеристики программ долгосрочной мотивации, принципы пересмотра уровня вознаграждения,
 - ✓ данные о предоставляемых льготах и привилегиях;
- **MI/RI-индексы** по всем должностям компании, по которым были предоставлены данные;
- **60-минутный разбор** результатов с вашей командой (опционально).

График

- До **15 декабря 2025 года** — приём заявок на участие;
- До **20 января 2026 года** — подписание NDA, установочные встречи, выдача форм;
- До **25 февраля 2026 года** — заполнение и сдача форм участниками;
- До **31 марта 2026** — предоставление итоговых отчетов и планирование индивидуальных встреч по результатам.

Конфиденциальность

- Работаем по **NDA** и публикуем **только статистически обработанные обезличенные** данные.
- **Никакие персональные данные не передаются.** Мы **не** запрашиваем и **не** принимаем ФИО, контакты, табельные номера и иную персональную информацию сотрудников; осуществляется сбор **только обезличенных данных по должностям и параметрам вознаграждения.**
- Доступ к исходным таблицам ограничен командой исследования; хранение — в защищённом корпоративном контуре; **удаление сырых данных** — в установленный срок после выпуска итогов.

Как присоединиться к исследованию

Напишите на hello@headexpert.org с темой письма **«Участие в исследовании вознаграждений 2025–2026»** для получения более полной информации и организации установочной встречи.

С уважением,

Команда HeadExpert

Решения и команды, определяющие будущее