

Уважаемые коллеги!

Приглашаем компании ИКТ и цифрового рынка принять участие в отраслевом **исследовании организационных ролей и системы вознаграждения руководителей в ИТ-отрасли 2025–2026 годов** при поддержке крупнейших ИТ-отраслевых ассоциаций **АПКИТ, РУССОФТ, АРПП «Отечественный софт»**, а также **автономной некоммерческой организации «Цифровая экономика»**.

Цель исследования — дать бизнес-, HR- и ИТ-лидерам **надёжный ориентир по уровням и структуре вознаграждения управленцев**, привязанный к реальному функционалу ролей и учитывающий специфику ИТ-компаний, цифровых платформ и ИТ-подразделений крупных групп.

Ключевые особенности:

- учитываем особенности **ИТ-компаний, цифровых платформ/сервисов и ИТ-подразделений** в разных отраслях;
- сравнение строится на **функциональном профиле роли** (уровень, зона ответственности, набор функций, полномочия), а не только на названии должности;
- анализируем **совокупное вознаграждение**, включая оклад, краткосрочные выплаты (бонусы, премии, комиссии, участие в прибыли), долгосрочные программы мотивации, индексации, льготы и привилегии;
- для каждого участника рассчитываем и сравниваем с рынком **мотивационный индекс (MI)** (насколько размер и структура выплат поддерживают достижение целей) и **индекс удержания (RI)** (насколько пакет способствует удержанию руководителя на горизонте до 3 лет).

Кого приглашаем:

- ИТ-компании: разработка ПО, ИБ, ИТ-консалтинг, аутсорсинг, системная интеграция, производители/дистрибьюторы ИТ-оборудования;
- ИТ-подразделения компаний из разных секторов экономики;
- Цифровые платформы*.

* **Цифровые платформы** – двух/многосторонняя модель (маркетплейс/экосистема/супер-приложение), существенная доля дохода — комиссии/транзакции/реклама/встроенные финсервисы.

Перечень ролей и уровней:

Охватываем руководителей основных направлений уровня **СЕО, СЕО-1 и СЕО-2** — более 60 должностей.

Принцип участия: взаимный обмен данными:

Мы работаем по принципу **«предоставляете данные — получаете доступ»**. Участие предполагает передачу обезличенных данных по согласованным формам; взамен компания получает соответствующий доступ к бенчмаркам и выводам. **Чем более полные данные вы предоставляете, тем более детализированные и точные срезы получаете.**

Требования к участникам:

Для категорий участников «ИТ-компании» и «цифровые платформы / сервисы»:

- минимум по **10 должностям** категории «топ-менеджмент»;
- минимум по **5 дополнительным должностям** из числа указанных в справочнике должностей*.

Для ИТ-подразделений компаний других отраслей:

- минимум по **15 должностям** из списка,
- при этом **обязательно должна быть включена должность ИТ-директора / СIO.***

*Под должностью понимается **функциональная роль**, соответствующая описанию в анкете и справочнике должностей, вне зависимости от её внутреннего названия в вашей компании.

Особые условия:

- Если в компании **менее 15 управленческих должностей**, мы готовы обсудить **индивидуальные условия участия** и возможный объём аналитики.
- Для получения **максимально подробных результатов** и большего числа аналитических разрезов мы приглашаем компании предоставить данные по **максимально возможному числу должностей** из предложенного списка.

Стоимость участия:

Стоимость участия в исследовании составляет **500 000 рублей без НДС**.

При оплате до **30 декабря 2025 года** действует скидка **25%** — стоимость участия составит **375 000 рублей без НДС**.

Членам ассоциаций **АПКИТ, РУССОФТ и АРПП «Отечественный софт»** предоставляется **дополнительная скидка** в размере **5%**.

Что получает каждый участник:

- Полный доступ ко **всем разделам и срезам** отчёта, включая:
 - ✓ справочник с описанием должностей,
 - ✓ Excel-таблицу с данными о размере денежного вознаграждения по всем должностям и регионам,
 - ✓ данные о размере и структуре денежного вознаграждения, основаниях выплаты премии, предоставляемых льготах и привилегиях по каждой должности,
 - ✓ данные по используемым системам и практикам вознаграждения, включая виды, периодичность и принципы выплаты премий и бонусов, характеристики программ долгосрочной мотивации, принципы пересмотра уровня вознаграждения,
 - ✓ данные о предоставляемых льготах и привилегиях;
- **MI/RI-индексы** по всем должностям компании, по которым были предоставлены данные;
- **60-минутный разбор** результатов с вашей командой (опционально).

График:

- С **15 декабря 2025 года** — приём заявок на участие;
- До **20 января 2026 года** — подписание NDA, установочные встречи, выдача форм;
- До **25 февраля 2026 года** — заполнение и сдача форм участниками;
- До **31 марта 2026** — предоставление итоговых отчетов и планирование индивидуальных встреч по результатам.

Конфиденциальность:

- Работаем по **NDA** и публикуем **только статистически обработанные обезличенные** данные;
- **Никакие персональные данные не передаются**. Мы **не** запрашиваем и **не** принимаем ФИО, контакты, табельные номера и иную персональную информацию сотрудников; осуществляется сбор **только обезличенных данных по должностям и параметрам вознаграждения**;
- Доступ к исходным таблицам ограничен командой исследования; хранение — в защищённом корпоративном контуре; **удаление сырых данных** — в установленный срок после выпуска итогов.

Как присоединиться к исследованию:

Напишите на hello@headexpert.org с темой письма «**Участие в исследовании вознаграждений 2025–2026**» для получения более полной информации и организации установочной встречи.

Официальная страница проекта: <https://www.headexpert.org/leadership-total-rewards>

– команда HeadExpert